



Centre des services
communautaires Vanier
Vanier Community
Services Centre



AFFICHE DE POSTE
(interne / externe)

SECTEUR:	Service à la famille
PROGRAMME:	Programmes jeunesse
TITRE DU POSTE:	Intervenant(e) jeunesse - POSTE BILINGUE
SUPERVISEUR IMMÉDIAT:	Gestionnaire des programmes jeunesse
DATE:	le 31 août 2022
DURÉE:	Jusqu'au 31 mars 2023 (avec possibilité de renouvellement) – 1 poste
NIVEAU SALARIAL:	48,292\$/année, poste à temps plein (35h/sem.)

MISE EN CONTEXTE

Sous l'autorité de la Gestionnaire des programmes jeunesse et de la Directrice du secteur famille, l'intervenant(e) auprès des programmes jeunesse assure la planification et la livraison de programmes en français et/ou en anglais offerts aux enfants et aux jeunes. En collaboration avec les autres intervenants(es) et/ou animateurs(trices), elle/il anime des programmes en milieu scolaire et à d'autres endroits dans la communauté et élabore une programmation qui répond aux besoins des enfants et des jeunes de divers milieux socio-économiques et culturels. Son style de leadership favorise un environnement positif qui permet aux enfants et aux jeunes de s'épanouir et d'être supporté dans leurs défis. Elle/il maintient une étroite collaboration avec les différents partenaires communautaires.

RESPONSABILITÉS

Service à la clientèle

- Développer, planifier et livrer la programmation destinée aux enfants et aux jeunes à risque âgés de 4 à 18 ans;
- Faire connaître les règles de vie de groupe aux participants;
- Assurer la sécurité des participants et la tenue de feuilles de présences et du registre des départs;
- Animer les activités et en assurer le bon déroulement;
- Interagir directement avec des enfants et des jeunes provenant de différents milieux sociaux et culturels;
- Assurer la bonne communication avec les parents afin de créer des liens de confiance avec eux et leur faire part des détails pertinents concernant les programmes et la participation de leur(s) enfant(s) et/ou jeune(s).
- Faire preuve de leadership et être un bon modèle pour les participants.

Collaboration

- Travailler en équipe avec les autres intervenants(es) et/ou animateurs(trices);
- Encadrer les bénévoles;
- Établir et maintenir les liens avec les différents partenaires communautaires;
- Informer son/sa superviseur(e) de tout progrès et/ou situation problématique;
- Participer aux diverses réunions d'employés du CSC Vanier;

- Collaborer au rayonnement du CSCV en participant à certaines activités du Centre et/ou en participant à un de ses comités.

Promotion

- Faire la promotion des programmes jeunesse dans la communauté;
- Recruter et sélectionner les clientèles éligibles.

Administration

- Manipuler les bases de données;
- Commander le matériel, les fournitures et/ou les aliments nécessaires;
- Compléter les divers rapports requis par le CSC Vanier et les divers bailleurs de fonds;
- Réaliser toutes autres tâches requises au bon fonctionnement des programmes.

« Animé des valeurs d'entraide et d'engagement, l'employé du CSC Vanier se démarque pour son implication active dans les activités communautaires et les comités internes ».

ÉDUCATION

- Diplôme d'étude post-secondaire dans un domaine tel que : travail social, enseignement, récréologie ou autre domaine connexe.

EXIGENCES DU POSTE

Expériences de travail

- Expérience d'au moins 3 ans en animation auprès des jeunes;
- Expérience auprès de communauté diversifiée, marginalisée, multiculturelle, minoritaire;

Compétences et aptitudes

- Leadership, initiative et créativité;
- Disponible à travailler selon un horaire varié, incluant les soirées et fins de semaine;
- Excellente capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit en français et en anglais;
- Dynamisme, enthousiasme et excellente capacité d'organisation;
- Certificat général en premiers soins et RCR valide;
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office;
- Soumettre une preuve de vaccination (2 doses)

CONDITIONS DE TRAVAIL

Candidatures : dès que possible. Limite le 16 septembre 2022, 16 h.

Date d'entrée en fonction : Septembre 2022

Contrat à temps plein: jusqu'au 31 mars 2023 (avec possibilité de renouvellement) – 1 poste

Le CSC Vanier s'engage à diversifier son personnel pour s'assurer qu'une vaste gamme d'expériences de vie y soit représentée et que l'organisme soit le reflet des communautés diversifiées de la région d'Ottawa. Ceci comprend sans en limiter la portée : les communautés LGBTQ+, les membres des collectivités

raciales, les communautés autochtones et de Premières Nations, les personnes ayant un handicap invisible ou visible et des personnes qui vivent des situations de marginalité multiples.

Vous pensez avoir presque toutes les aptitudes et compétences recherchées ? Postulez quand même. Nous comprenons que l'expérience peut prendre plusieurs formes.

Veillez faire parvenir **par courriel** votre curriculum vitae et lettre de présentation en français, démontrant que vous rencontrez les exigences du poste, à Stéphanie Fragman, par courriel, à rh-famille@cscvanier.com d'ici le **16 septembre 2022, 16h00** en identifiant le titre du poste.