



Centre des services
communautaires Vanier
Vanier Community
Services Centre

Accredited by
Canadian Centre
for Accreditation



Agréé par
Centre canadien
de l'agrément



AFFICHE DE POSTE (interne / externe)

SECTEUR:	Famille
PROGRAMME:	Carrefour de pédiatrie sociale
TITRE DU POSTE:	Infirmière praticienne - POSTE BILINGUE
SUPERVISEUR IMMÉDIAT:	Directrice des services à la famille
DATE:	le 12 septembre 2022
DURÉE:	Indéterminée
NIVEAU SALARIAL:	101,410\$ – 122,177\$/année, poste à temps plein (35h/sem.), plus avantages sociaux

MISE EN CONTEXTE

Fier de dispenser une gamme de services de très haute qualité depuis plus de trente-cinq ans, le Centre des services communautaires Vanier (CSC Vanier) joint à son équipe une infirmière praticienne qui travaillera au Carrefour de pédiatrie de Vanier (CPSV) auprès d'enfants et de jeunes de 0-17 ans ainsi que leur famille vivant dans des situations vulnérables.

L'infirmière praticienne relève de la Directrice des services à la famille du CSC Vanier, avec le soutien de la directrice médicale du CPSV, et son rôle est d'offrir des soins de santé selon une approche holistique, intégrée, interdisciplinaire et intersectorielle, centrée sur les enfants et les jeunes. L'infirmière praticienne travaille avec des enfants et des jeunes, ainsi qu'avec leur famille, pour favoriser leur développement optimal, en respectant leurs droits et leurs intérêts, et axe son intervention sur les besoins et les forces de l'enfant ou du jeune, ainsi que sur ceux de la famille et de la communauté. L'IP jouera également un rôle clé dans un projet pilote financé par l'Agence de santé publique du Canada pour évaluer un modèle de prescription sociale.

RESPONSABILITÉS :

- Évalue la santé physique et mentale des enfants et des jeunes de 0 à 17 ans.
- Utilise le dossier médical électronique de CHEO (EPIC) pour la documentation du travail clinique.
- Participe aux observations, à l'orientation thérapeutique et aux recommandations cliniques.
- Prescrit ou ajuste de la médication.
- Établit une relation d'aide et de collaboration avec les enfants et les jeunes clients, et leurs familles, tout au long du traitement.
- Fait les suivis de santé tout au long du traitement en collaboration avec le médecin de famille et autres pourvoyeurs de soins (prise en charge si le client n'a pas de médecin de famille).
- Réfère les clients aux spécialistes (par exemple : psychiatre), hôpitaux, organismes communautaires, etc. au besoin.
- Facilite la mise en œuvre d'un programme de prescription sociale en aidant les familles du CPSV à identifier et à accéder aux ressources communautaires locales, non cliniques, pour atteindre leurs objectifs.
- Collabore avec l'équipe multidisciplinaire, notamment en participant aux réunions d'équipe bihebdomadaires.
- Participe à des activités de promotion/éducation de la santé et de sensibilisation dans la communauté (par exemple, écoles, organisations communautaires, partenaires de service).

- Appuie la mission académique de l'Université d'Ottawa (enseignement et recherche)
- Exécute toutes autres tâches nécessaires au bon déroulement du programme.

« Animé des valeurs d'entraide et d'engagement, l'employé du CSC Vanier se démarque pour son implication active dans les activités communautaires et les comités internes ».

ÉDUCATION

Formation :

- Baccalauréat en sciences infirmières d'une université reconnue.
- Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (OIIO) en tant qu'infirmière ou infirmier autorisé(e) de la catégorie élargie (les membres de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec sont la bienvenue et leurs frais initiaux pour devenir membre de l'OIIO seront couverts à l'embauche)

EXIGENCES DU POSTE :

Expériences :

- Trois à cinq ans d'expérience dans des milieux de santé communautaire et/ou publique.
- Expérience de travail avec des nourrissons, des enfants et des jeunes de 0 à 17 ans.
- Expérience du travail avec des jeunes à haut risque et sans-abri.
- Expérience en matière de santé mentale, dépendance et troubles concomitants.
- Expérience du travail avec des clients de divers milieux socio-économiques et culturels.
- Expérience de travail dans le cadre d'une approche de réduction des méfaits.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Connaissances de l'impact des facteurs sociaux/culturels/économiques sur les déterminants de la santé et de leur incidence sur les enfants/jeunes et leurs familles.
- Connaissance et engagement envers les principes de la pédiatrie sociale.
- Connaissance et adhésion envers les principes de la prescription sociale.
- Connaissance, compréhension et sensibilité aux besoins complexes des enfants/jeunes et des familles en situation de vulnérabilité.
- Connaissance des soins de santé communautaires et des programmes et services reliés à la petite enfance, aux jeunes et aux familles;
- Excellente compétence de communication orale et écrite **en français et en anglais**; la capacité de communiquer dans d'autres langues est un atout.
- Excellentes compétences en relation d'aide et en intervention de crise.
- Excellentes compétences en matière d'évaluation de la santé et du développement physique, social et mental des enfants et des jeunes.
- Capacité à travailler avec des clients présentant un large éventail de problèmes de santé.
- Capacité à travailler en collaboration au sein d'équipes multidisciplinaires et de partenaires communautaires.
- Faire preuve de flexibilité, de jugement et d'initiative.
- Respect et valorisation la diversité des communautés et des individus.
- Savoir établir d'excellentes relations interpersonnelles;
- Excellentes compétences en matière de planification, d'organisation et de gestion de temps.
- Être dynamique, professionnel, autonome, créatif et pouvoir s'adapter aux changements;
- Leadership et capacité de travailler dans une équipe multiculturelle;
- Maîtrise de l'utilisation des ordinateurs et de divers logiciels;
- Vaccination obligatoire.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Candidatures : dès que possible. Limite le 30 septembre 2022, 16 h.

Date d'entrée en fonction : Septembre 2022.

Contrat à temps plein: jusqu'au 31 mars 2024 (avec possibilité de renouvellement)

Le CSC Vanier s'engage à diversifier son personnel pour s'assurer qu'une vaste gamme d'expériences de vie y soit représentée et que l'organisme soit le reflet des communautés diversifiées de la région d'Ottawa. Ceci comprend sans en limiter la portée : les communautés LGBTQ+, les membres des collectivités raciales, les communautés autochtones et de Premières Nations, les personnes ayant un handicap invisible ou visible et des personnes qui vivent des situations de marginalité multiples.

Vous pensez avoir presque toutes les aptitudes et compétences recherchées ? Postulez quand même. Nous comprenons que l'expérience peut prendre plusieurs formes.

Veillez faire parvenir **par courriel** votre curriculum vitae et lettre de présentation démontrant que vous rencontrez les exigences du poste, à **Stéphanie Fragman**, par courriel, à rh-famille@cscvanier.com d'ici le 30 septembre 2022, 16h00 en identifiant le titre du poste.