



Centre des services
communautaires Vanier
Vanier Community
Services Centre

Accredited by
Canadian Centre
for Accreditation



Agréé par
Centre canadien
de l'agrément



AFFICHE DE POSTE
(interne / externe)

SECTEUR:	Service à la famille
PROGRAMME:	Carrefour de pédiatrie sociale de Vanier
TITRE DU POSTE:	Travailleur(euse) social(e) - POSTE BILINGUE
SUPERVISEUR IMMÉDIAT:	Directrice des services à la famille
DATE:	le 12 septembre 2022
DURÉE:	Indéterminée
NIVEAU SALARIAL:	57,634\$-59,709\$/année, poste à temps plein (35h/sem.), plus avantage sociaux

MISE EN CONTEXTE

Vous souhaitez continuer à faire partie d'une équipe dynamique, engagée et d'un environnement de travail agréable? Le Centre des services communautaires Vanier (CSC Vanier) joint à son équipe un(e) travailleur(euse) social(e) qui travaillera au Carrefour de pédiatrie sociale de Vanier (CPSV) auprès d'enfants et de jeunes de 0-17 ans ainsi que leur famille vivant dans des situations vulnérables.

Le CPSV a pour mission de permettre à chaque enfant et jeune issu d'un milieu vulnérable de développer leur plein potentiel, dans le respect de la Convention relative aux droits de l'enfant. Le(la) travailleur(euse) social(e) relève de la Directrice des services à la famille et participe à différentes interventions auprès d'enfants, de jeunes et de familles en situation de vulnérabilité de la communauté Vanier afin d'assurer le développement de leur plein potentiel. Il(elle) offre des services de consultation, de soutien et de référence, en collaboration avec une équipe interdisciplinaire du CPSV, ainsi qu'en partenariat avec les autres services de soutien social de la communauté.

RESPONSABILITÉS :

Élaboration et mise en œuvre des plans d'intervention

- Réaliser une pré-évaluation des demandes d'aide et de soutien particulières de familles ;
- Participer activement à la détermination des besoins et des services appropriés lors des rencontres d'évaluation / orientation, en co-intervention avec le médecin / infirmière praticienne ;
- Fournir des services psychosociaux ;
- Mobiliser le réseau familial, social et institutionnel afin d'accompagner les enfants et jeunes, et leur offrir des soins et des services continus, cohérents et intégrés à leurs besoins et à leurs intérêts.

Intervention et suivis

- Établir une relation d'aide et de collaboration tout au long de la trajectoire de vie de l'enfant ou du jeune ;
- Planifier les actions appropriées selon l'approche de la pédiatrie sociale en communauté ;
- Assumer la responsabilité de l'évaluation psychosociale et de l'élaboration du plan d'intervention (PI) et du plan de services individualisé (PSI) ;
- Effectuer les suivis psychosociaux et les suivis de trajectoire, incluant les activités d'accompagnement, de défense des droits (tribunal, représentation) et de participation aux différents processus d'intervention (révisions en présence, tables d'accès, etc.) ;
- Jouer un rôle de concertation en servant de lien entre :

- le médecin/l'infirmière praticienne et l'équipe multidisciplinaire
- le médecin/l'infirmière praticienne et l'enfant ou le jeune, et sa famille
- le médecin/l'infirmière praticienne et la famille et le réseau familial
- le médecin/l'infirmière praticienne et le réseau social
- Effectuer des visites à domicile ou dans un autre milieu de l'enfant ou du jeune;
- Répondre rapidement à des situations de crise.

Transmission d'informations concernant le dossier des enfants

- Rédiger les rapports psychosociaux comme recommandé par l'Ordre des travailleurs sociaux pour chacun des dossiers des enfants ou des jeunes ;
- Transmettre des informations pertinentes à tous les intervenants internes par l'entremise de la base de données EPIC de CHEO ;
- Participer aux rencontres multiscolaires avec les écoles afin de s'assurer de la cohérence des interventions.

Collaboration avec les différents partenaires

- Assurer des suivis dans un contexte d'intervention interdisciplinaire et s'assurer d'une concertation sur les interventions à effectuer auprès des enfants et des jeunes ;
- Travailler en étroite collaboration avec les réseaux familial, social et institutionnel ;
- Participer aux discussions de groupe en équipes interdisciplinaires ;
- Participer aux réunions d'équipe.

Coordination

- Faire des activités d'outreach dans la communauté (ex. : écoles, organismes communautaires, partenaires de services) afin de promouvoir le CPSV et de sensibiliser au sujet de l'approche ;
- Aider au développement de protocoles d'ententes avec les partenaires ;
- Collaboration et liaison avec l'équipe d'évaluation ;

Autres tâches

- Offrir une supervision clinique aux stagiaires en travail social ;
- Participer et collaborer aux activités de formation et d'orientation favorisant la mise à jour et l'échange des connaissances entre collègues ;
- Participer à des activités de représentation et de vulgarisation de la pédiatrie sociale en communauté ;
- S'impliquer activement dans la communauté et dans les comités internes du CSC Vanier.

« Animé des valeurs d'entraide et d'engagement, l'employé du CSC Vanier se démarque pour son implication active dans les activités communautaires et les comités internes ».

ÉDUCATION

- Baccalauréat en travail social ;
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux.

EXIGENCES DU POSTE :

Expériences de travail

- Expérience d'au moins 3 ans en intervention auprès d'enfants et de jeunes en difficulté et de leurs parents ;
- Expérience en milieu multiculturel.

Connaissances spécialisées

- Connaissance de l'intervention auprès des enfants, des jeunes et des familles en situation de vulnérabilité ;
- Connaissance des caractéristiques du développement de l'enfant ;
- Connaissance de la pédiatrie sociale en communauté (un atout) ;
- Utilisation d'outils cliniques informatisés.

Compétences et aptitudes

- Sens de l'observation et de l'analyse ;
- Attitude d'écoute et de non-jugement, empathie, patience (rythme de chaque famille) ;
- Rigueur professionnelle ;
- Sens de l'engagement ;
- Grande autonomie professionnelle ;
- Fortes habiletés relationnelles ;
- Habileté à travailler en co-intervention au sein d'une équipe interdisciplinaire ;
- Sens de l'initiative, dynamisme, créativité ;
- Bonne capacité d'adaptation ;
- Sensibilité aux réalités interculturelles ;
- Maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé) ;
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Candidatures : dès que possible. Limite le 26 septembre 2022, 16 h.

Date d'entrée en fonction : Septembre 2022.

Contrat à temps plein: jusqu'au 31 mars 2023 (avec possibilité de renouvellement)

Le CSC Vanier s'engage à diversifier son personnel pour s'assurer qu'une vaste gamme d'expériences de vie y soit représentée et que l'organisme soit le reflet des communautés diversifiées de la région d'Ottawa. Ceci comprend sans en limiter la portée : les communautés LGBTQ+, les membres des collectivités raciales, les communautés autochtones et de Premières Nations, les personnes ayant un handicap invisible ou visible et des personnes qui vivent des situations de marginalité multiples.

Vous pensez avoir presque toutes les aptitudes et compétences recherchées ? Postulez quand même. Nous comprenons que l'expérience peut prendre plusieurs formes.

Veillez faire parvenir **par courriel** votre curriculum vitae et lettre de présentation en français, démontrant que vous rencontrez les exigences du poste, à Stéphanie Fragman, par courriel, à rh-famille@cscvanier.com d'ici le 26 septembre 2022, 16h00 en identifiant le titre du poste.